

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
В ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОМ ХОЗЯЙСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
НА 2017 - 2019 ГОДЫ**

(3 августа 2018 года)

Настоящее Дополнительное Соглашение заключено между работодателями и работниками Организаций ЖКХ в лице их полномочных представителей (сторон):

- Общероссийского отраслевого объединения работодателей сферы жизнеобеспечения (далее - ОООР ЖКК), созданного в соответствии с нормами федерального [закона](#) от 27.11.2002 N 156-ФЗ "Об объединениях работодателей" (в редакции Федеральных законов от 02.07.2013 N 185-ФЗ, от 24.11.2014 N 358-ФЗ, от 28.11.2015 N 355-ФЗ), действующего на основании Устава ОООР ЖКК, ОГРН N 1167700069790 от 01.11.2016 и зарегистрирован Минюстом России, учетный N 7714120011 от 09.11.2016;

- Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения (далее - Профсоюз жизнеобеспечения), действующего на основании Федерального [закона](#) от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Устава Профсоюза жизнеобеспечения, ОГРН N 1037739338450 от 31.01.2003, зарегистрирован Минюстом России, учетный номер 0012110145 от 26.08.2010.

Стороны Отраслевого тарифного [соглашения](#) в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2017 - 2019 годы (далее - Соглашение или ОТС), зарегистрированного в Федеральной службе по труду и занятости (далее - Роструд) 28.12.2016 за номером 22/17-19 в редакции дополнительных соглашений, зарегистрированных Рострудом: 22.09.2017 за номером 15/17-19 и 29.03.2018 за номером 5/17-19, руководствуясь интересами работодателей и работников, в целях поддержания должного уровня социального партнерства и упорядочения социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации, заключили на федеральном отраслевом уровне настоящее Дополнительное соглашение о внесении изменений в ОТС о нижеследующем:

I. В [разделе 2](#) "Оплата труда":

[пункт 2.3](#) изложить в следующей редакции:

2.3. Минимальная месячная тарифная ставка рабочих первого разряда, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), устанавливается согласно Приложению N 1 к настоящему Соглашению.

Заработная плата работника, рассчитанная на основании минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда, не может быть менее законодательно установленного в субъекте Российской Федерации минимального размера оплаты труда и величины прожиточного минимума на душу населения, установленных законами субъектов Российской Федерации.

В Приложении N 1 указаны основные группы Организаций ЖКХ, также представленных в Приложениях N 4 и N 5, а также Организации, вид экономической деятельности которых связан с отраслью жизнеобеспечения населения.

II. Внести следующие исправления:

- в [п. 1.13](#) заменить слова "до 31 декабря 2023 года включительно" словами "до 31 декабря

2022 года включительно".

Президент
Общероссийского отраслевого
объединения работодателей
сферы жизнеобеспечения
А.Д.КОЧЕГАРОВ

Председатель
Общероссийского профессионального
союза работников жизнеобеспечения
А.Д.ВАСИЛЕВСКИЙ
