Положение о Первичной профсоюзной организации в МУП города Хабаровска «Водоканал

1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1. «Положение о Первичной профсоюзной организации в МУП города Хабаровска «Водоканал» П ПО 1.39 - 03 – 2015 (далее – Положение) устанавливает основные требования и порядок организации взаимодействия между работниками предприятия членами Профсоюза.

1.2. Требования Положения обязательны для всех членов Первичной профсоюзной организации (далее – ППО).

2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

В Положении использованы ссылки на следующие нормативные документы:

- Конституция Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Устав Общественной организации – Хабаровской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения (утв. XVII Хабаровской краевой профсоюзной конференцией 12.04.1996. с изм. и доп. от 17.12.1999. и от 02.12.2005);
- Положение о первичной профсоюзной организации Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения (утв. пост. ЦК Профсоюза от 12 апреля 2011г. №2-3.1);
- Коллективный договор МУП города Хабаровска «Водоканал» на 2016-2019гг.;

3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В Положении использованы термины и определения, приведённые в документах раздела 2, а так же следующие:

Первичная профсоюзная организация (ППО) – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в Муниципальном унитарном предприятии города Хабаровска «Водоканал».

Профсоюз – Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения.

Устав Профсоюза – устав Хабаровской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения.

- Хабаровская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения – территориальная организация Профсоюза, действующая на основании собственного устава.

- Член Профсоюза – физическое лицо (работник, временно не работающий, пенсионер), состоящее на учете в первичной профсоюзной организации МУП города Хабаровска «Водоканал».

- Член молодежного объединения – работники и специалисты предприятия в возрасте до 35 лет, являющиеся членами Первичной профсоюзной организации МУП города Хабаровска «Водоканал».

- ***Член ветеранской организации***:

- ветераны ВОВ, труженики тыла, работающие в МУП города Хабаровска «Водоканал» до выхода на заслуженный отдых;
- ветераны боевых действий, состоящие на учете на предприятии;
-ветераны труда, состоящие на учете в МУП города Хабаровска «Водоканал»;
- пенсионеры, отработавшие в МУП города Хабаровска «Водоканал» до выхода на пенсию 20 лет и более.

- ***Вышестоящие профорганы-*** Хабаровская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения.

4.СОКРАЩЕНИЯ

В Положении используются следующие сокращения:

- Ветераны – члены совета ветеранов МУП города Хабаровска «Водоканал»

- МУП – Муниципальное унитарное предприятие;

- ППО – первичная профсоюзная организация МУП города Хабаровска «Водоканал»;

- Предприятие – МУП города Хабаровска «Водоканал»;

- СМК – система менеджмента качества;

- СТО – стандарт организации;

- Молодежь – работники и специалисты предприятия в возрасте до 35 лет, являющиеся членами первичной профсоюзной организации МУП города Хабаровска «Водоканал»;

- Устав - Устав Общественной организации – Хабаровской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения.

5. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Первичная профсоюзная организация МУП города Хабаровска «Водоканал» – добровольное объединение членов Профсоюза, являющихся работниками и ветеранами МУП города Хабаровска «Водоканал», действующее на основании законодательства Российской Федерации, Устава Хабаровской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения и данного Положения о ППО.

5.2. ППО входит в состав территориальной организации Профсоюза – Хабаровской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения.

5.3. ППО имеет права юридического лица в соответствии с законодательством и Уставом Профсоюза.

5.4. Правоспособность ППО как юридического лица возникает с момента ее государственной (уведомительной) регистрации в федеральном органе, уполномоченном на регистрацию общественных объединений.

5.5. Решение о целесообразности государственной регистрации первичной организации принимает ее профсоюзный комитет по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

5.6. ППО руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, настоящим Положением, решениями вышестоящих профсоюзных органов.

5.7. ППО независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна.

5.8. ППО имеет свою печать, бланки, расчетный счет в банке.

5.9. ППО обеспечивает учет, сохранность документов и денежных средств.

6. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ППО

Целями и задачами Первичная профсоюзная организация являются:

6.1. представительство и защита социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, состоящих на учете в ППО;

6.2. ведение коллективных переговоров, заключение Коллективных договоров, осуществление контроля их выполнения;

6.3. представление интересов работников при разрешении коллективных трудовых споров в соответствии с Трудовым законодательством Российской Федерации;

6.4. взаимодействие с работодателями и органами местного самоуправления на основе социального партнерства, системы Коллективных договоров и соглашений;

6.5. участие в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления в соответствии с законодательством;

6.6. участие в работе комиссий по приватизации и банкротству предприятия;

6.7. взаимодействие с другими представительными органами работников в организации на основе сотрудничества;

6.8. выдвижение кандидатур своих представителей для избрания в иные представительные органы работников в организации;

6.9. представительство работников в коллегиальных органах управления организацией;

6.10. финансовое обеспечение уставной деятельности;

6.11.осуществление профсоюзного контроля соблюдения Трудового законодательства, требование устранения выявленных нарушений;

6.12. осуществление профсоюзного контроля состояния охраны труда и окружающей среды, требование устранения нарушений;

6.13. организация и проведение культурно-просветительных, физкультурно-оздоровительных мероприятий среди членов профсоюза и их семей;

6.14. выполнение других функций в соответствии с законодательством и Уставом Профсоюза.

7. ПРАВА ППО

Первичная профсоюзная организация имеет право:

7.1. избирать (делегировать) своих представителей в профсоюзные органы, отзывать и заменять их;

7.2. участвовать через своих представителей в работе коллегиальных профсоюзных органов;

7.3. представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении Коллективного договора, соглашения, осуществлении контроля их выполнения, а также при реализации права на участие в управлении организацией (предприятием, учреждением), рассмотрении трудовых споров работников с работодателями, в комиссии по трудовым спорам организации, в судах;

7.4. организовывать и проводить в соответствии с действующим законодательством коллективные акции протеста, забастовки;

7.5. вносить проекты документов и предложения на рассмотрение профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

7.6. обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в органах представительной, исполнительной и судебной властей;

7.7. участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников;

7.8. обращаться в соответствующие органы власти, местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью ППО и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

7.9. получать от вышестоящих профсоюзных органов помощь и поддержку, консультации, использовать их возможности для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

7.10. пользоваться имуществом ППО;

7.11. распоряжаться собственными финансовыми средствами, остающимися после обязательных отчислений вышестоящим профсоюзным органам, приобретать, владеть, пользоваться и распоряжаться имущественными правами;

7.12. обращаться с ходатайствами о награждении членов Профсоюза профсоюзными и государственными наградами.

8. ОБЯЗАННОСТИ ППО

Первичная профсоюзная организация обязана:

8.1. представлять и защищать права и законные интересы своих членов профсоюза, оказывать им всевозможную помощь;

8.2. выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом;

8.3. вступать в переговоры с работодателями, заключать Коллективный договор и контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролировать на местах выполнение отраслевых и территориальных соглашений;

8.4. проводить работу по укреплению ППО путем привлечению новых членов Профсоюза и не допускать сокращение численности;

8.5. проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов;

8.6. осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем, неукоснительно выполнять финансовые

обязательства перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

8.7. своевременно информировать соответствующие вышестоящие органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, изменениях в составе руководящих кадров;

8.8. представлять вышестоящим профсоюзным органам в полном объеме достоверные данные о численности членов Профсоюза, установленную статистическую и финансовую отчетность и другую информацию;

8.9. вносить на рассмотрение профсоюзных органов первичной организации вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами;

8.10. не допускать действий, наносящих ущерб Профсоюзу и его профсоюзным организациям.

8.11. предоставлять ежеквартальные отчеты о деятельности профсоюзной организации по всем направлениям;

9. ЧЛЕНСТВО В ППО, ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

9.1. Членство в профсоюзе добровольное. Прием в члены Профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению, вступающих в профсоюз сотрудников.

Решение о приёме в члены профсоюза принимается на заседании профкома на основании письменного заявления работника, изъявившего желание вступить в профсоюз.

9.2. Членами ППО могут быть:

- лица, осуществляющие трудовую деятельность в МУП города Хабаровска «Водоканал» и работники, для которых работа в организации не является основной (работа по контракту, соглашению, договору и т.д.);
- неработающие пенсионеры-члены ветеранской организации МУП города Хабаровска «Водоканал»;

9.3. Члены Профсоюза обладают равными правами и несут равные обязанности;

9.4. Сохраняют членство в Профсоюзе:

- работники, находящиеся в отпуске по уходу за детьми в возрасте до трех лет;
- работники, призванные на действительную воинскую службу или военные сборы;
- члены ветеранской организации МУП города Хабаровска «Водоканал»;

9.5. Профсоюзное членство прекращается в случаях:

- несоблюдения Устава;
- выхода из Профсоюза по личному заявлению. Выход осуществляется в индивидуальном добровольном порядке по личному письменному заявлению в профком первичной профсоюзной организации, со дня подачи заявления;

9.6. Решение об исключении из Профсоюза принимается на заседании профсоюзного комитета, и считается принятым, если за него проголосовало большинство при наличии кворума.

9.7. Выбывший из Профсоюза утрачивает все права члена Профсоюза.

9.8. Член Профсоюза имеет право:

- участвовать в профсоюзной деятельности, в том числе в выработке и принятии решений, их реализации, а также в осуществлении контроля за их выполнением;
- свободно высказывать свое мнение и вносить предложения по любому вопросу профсоюзной жизни, получать информацию о деятельности Профсоюза, его органов и их должностных лиц, выступать с критикой в их адрес;
- обращаться в профсоюзные органы для защиты своих социально-трудовых и профсоюзных прав и интересов и получать ответ по существу обращений; получать консультации, бесплатную юридическую помощь, в том числе при обращении в судебные и другие органы;
- участвовать в мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организациями;
- участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление, жалоба или предложение;
- избирать и быть избранным в профсоюзные органы, делегатом на съезды и конференции;
- пользоваться имуществом Профсоюза в установленном порядке, получать материальную помощь и социальную поддержку;
- быть награжденным за активную работу в Профсоюзе моральными и материальными мерами поощрения и профсоюзными наградами;
- пользоваться другими правами и льготами в соответствии с решениями профкома с учетом профсоюзного стажа.

9.19. Член Профсоюза обязан:
- соблюдать Устав Профсоюза;
- выполнять решения профкома, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения, принятые в соответствии с Уставом;
- ежемесячно уплачивать членские взносы в установленном Профсоюзом размере и порядке;
- поддерживать деятельность ППО и принимать участие в реализации его целей и задач;
- проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые ППО и профсоюзными организациями;
- выполнять обязательства, предусмотренные Коллективным договором и соглашениями, принятыми с участием ППО;
- участвовать в работе собраний ППО, а в случае избрания делегатом, членом выборного органа – соответственно в работе конференции, съезда, выборного органа;
- не допускать действий, наносящих вред ППО.

10. СТРУКТУРА ППО

10.1. Первичная профсоюзная организация самостоятельно определяет свою организационную структуру и согласовывает ее с вышестоящим профсоюзным органом.

10.2. ППО состоит из цеховые профсоюзных организаций предприятия.

10.3 Для ведения текущей работы на собраниях структурных подразделений избираются профорганы.

10.4 В ППО избирается профком (профсоюзный комитет), контрольно-ревизионная комиссия и другие комиссии, необходимые для работы профсоюзного комитета. Срок их полномочий 3года.

10.5. Профком избирается прямым делегированием и утверждается на конференции сроком на 3 года.

10.6 Высшим органом ППО является конференция.

10.7. Конференция созывается профсоюзным комитетом не реже одного раза в год.

10.8. О повестке дня, дате и месте конференции объявляется не менее чем за 7 дней (отчетно-выборной конференции не менее чем за один месяц) до установленного срока.

10.9. Компетенция конференции:

- определяет направления работы первичной организации;
- заслушивает отчеты выборных органов профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении принимаемых решений, а также выполнение Коллективного договора работодателем, дает оценку их деятельности;
- избирает (или подтверждает полномочия при формировании прямым делегированием) профсоюзный комитет, принимает решение о досрочном прекращении его полномочий;
- избирает председателя первичной организации;
- профсоюзный комитет и председатель первичной организации избираются на срок на 3 года;
- избирает контрольно-ревизионную комиссию;
- утверждает смету, годовой отчет и бухгалтерский баланс;
- определяет порядок формирования выборных органов, их функции, может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету, президиуму и председателю первичной профсоюзной организации, за исключением прав и обязанностей, возложенных на общее собрание ППО законодательством;
- заслушивает отчет о работе ветеранской организации и Совета молодежи;
- избирает председателя совета ветеранов сроком на три года;
- вправе рассматривать любой вопрос, относящийся к деятельности профсоюзной организации;

10.10. Внеочередное собрание (конференция) может проводиться по решению профсоюзного комитета, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящего профсоюзного органа.

10.11. Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования должен принять решение о проведении общего собрания (конференции). Отказ от проведения может быть обжалован в вышестоящий профсоюзный орган;

10.12. Постоянно действующими выборным исполнительным органом ППО является профсоюзный комитет;

10.13. Компетенция профсоюзного комитета (профкома):

10.13.1 организует работу профсоюзной организации;

10.13.2. представляет профсоюзную организацию во взаимоотношениях с другими профсоюзными организациями и общественными организациями, органами власти и местного самоуправления, органами хозяйственного управления, осуществляет представительство интересов членов Профсоюза в комиссиях по трудовым спорам, судах, в органах управления организации (предприятия), в комиссиях по приватизации, банкротству и прочих;

10.13.3. обладает правом представлять работников организации в коллективных переговорах и заключении коллективных договоров, соглашений с работодателями, осуществляет контроль за их выполнением;

10.13.4. осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства, правил и норм производственной санитарии, охраны труда и техники безопасности, участвует в разрешении трудовых споров (конфликтов), направляет в его адрес представления об устранении выявленных нарушений, обязательные для рассмотрения и ответа;

10.13.5. организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда в организации (предприятии);

10.13.6. имеет право, обсуждать информацию по социально-трудовым и экономическим вопросам, выполнение коллективного договора с приглашением представителей работодателя, а также требовать устранения выявленных недостатков, привлечения к дисциплинарной ответственности, вплоть до увольнения, должностных лиц, нарушающих законодательство о труде и профсоюзах;

10.13.7. организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с действующим законодательством;

10.13.8. в установленном порядке Трудовым кодексом РФ и Коллективным договором рассматривает представления работодателя о согласовании увольнения по его инициативе членов Профсоюза, а также локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;

10.13.9. созывает профсоюзные собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует об их выполнении;

10.13.10. устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в соответствии с установленными ЦК Профсоюза сроками проведения отчетно-выборной кампании в Профсоюзе;

10.13.11. организует выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов и информирует об их исполнении, а также информирует членов Профсоюза о работе вышестоящих профорганов;

10.13.12. организует контроль за перечислением работодателем членских профсоюзных взносов, планирует поступление и, в соответствии с утвержденной сметой, расходование средств профсоюзного бюджета, обеспечивает целесообразное и экономное использование материальных и финансовых средств в соответствии с уставными целями;

10.13.13. перечисляет членские профсоюзные взносы вышестоящим профсоюзным органам в установленных ими размерах и сроки, несет ответственность за полноту сборов, перечисление и правильность расходования профсоюзных взносов;

10.13.14. разрабатывает проект сметы доходов и расходов на очередной календарный год и вносит на утверждение общего собрания (конференции) членов Профсоюза;

10.13.15. по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом, утверждает структуру ППО, штатное расписание и должностной оклад председателя ППО в соответствии с нормативами об оплате труда, установленными в Профсоюзе;

10.13.16. представляет статистические и финансовые отчеты ППО;

10.13.17. ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности и деятельности вышестоящих профсоюзных органов;

10.13.18. проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует их учет;

10.13.19. имеет право принимать решения о приеме в члены и об исключении из Профсоюза;

10.13.20. организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;

10.13.21. подтверждает полномочия членов профсоюзного комитета в случае их замены;

10.13.22 избирает заместителя (заместителей) председателя ППО (по предложению председателя) из состава профсоюзного комитета;

10.13.23. контролирует работу Совета ветеранов и Совета молодежи. Финансирует их работу и утверждает их сметы расходов;

10.13.24. заседания профсоюзного комитета созываются председателем не реже одного раза в три месяца. Профком правомочен принимать решения, если в заседании участвует не менее половины его членов;

10.13.25. внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем, по требованию не менее одной трети членов профкома либо по предложению вышестоящего профсоюзного органа;

10.13.26. осуществляет другие функции, которые делегируются ему собранием (конференцией), вышестоящим профсоюзным органом;

10.13.27. осуществляет правомочия юридического лица профсоюзной организации.

10.14. Руководящим единоличным исполнительным органом ППО является Председатель.

10.15. Председатель ППО одновременно является председателем выборных коллегиальных органов.

10.16. Полномочия председателя ППО:

10.16.1. организует выполнение решений общего собрания (конференции), профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов;

10.16.2. руководит работой профсоюзного комитета, созывает и ведет его заседания, подписывает постановления и протоколы заседаний, собраний профсоюзных органов;

10.16.3. без доверенности представляет интересы и ведет переговоры от имени ППО с органами власти и хозяйственного управления, работодателем, общественными организациями и иными организациями, представляет интересы членов Профсоюза в органах по рассмотрению индивидуальных и коллективных трудовых споров;

10.16.4. по поручению трудового коллектива организации подписывает коллективный договор, соглашение;

10.16.5. в пределах полномочий, установленных Профсоюзом, принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза, оформленным либо закрепленным или находящимся в пользовании ППО, в том числе денежными средствами, несет ответственность за их рациональное использование;

10.16.6. открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках в установленном порядке и является распорядителем по этим счетам;

10.16.7. представляет в вышестоящие профсоюзные и государственные органы статистические и финансовые отчеты по установленной форме и в утвержденные сроки;

10.16.8. принимает решения оперативного характера, издает распоряжения, заключает договоры и совершает иные сделки с последующим информированием профсоюзного комитета;

10.16.9. несет персональную ответственность за выполнение уставных обязанностей, полноту сбора профсоюзных взносов и своевременное ежемесячное перечисление их вышестоящему профсоюзному органу в установленном им размере и сроки;

10.16.10. пользуется правом найма и увольнения штатных работников профсоюзного комитета;

10.16.11. выдает доверенности на действия от имени ППО;

10.16.12. определяет обязанности заместителя председателя первичной профсоюзной организации;

10.16.13. организует учет членов Профсоюза, учет и сохранность профсоюзной документации;

10.16.14. выполняет другие функции.

10.17. В отсутствие председателя ППО его обязанности исполняет заместитель председателя.

10.18. С освобожденным председателем ППО заключается срочный трудовой договор на срок полномочий профсоюзного комитета в соответствии с решением собрания (конференции). По поручению профсоюзного собрания (конференции) трудовой договор с освобожденным председателем первичной профсоюзной организации подписывает уполномоченный собранием (конференцией) представитель.

10.19. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по инициативе работодателя, в том числе в случаях грубого нарушения Устава Профсоюза или решений профсоюзных органов, принимается Президиумом краевой организации Профсоюза.

10.20. В случае наличия вакантной должности председателя первичной профсоюзной организации, он избирается на заседании профсоюзного комитета, из кандидатов, предложенных председателем краевой организации Профсоюза на срок до проведения очередного либо внеочередного собрания (конференции).

10.21. Постоянно действующим контрольно-ревизионным органом первичной профсоюзной организации является контрольно-ревизионная комиссия, избираемая высшим органом, которая действует на основании Положения о контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза.

10.22. Контрольно-ревизионная комиссия ППО избирается на срок полномочий профсоюзного комитета.

10.23. В случае выбытия члена контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации из состава контрольно-ревизионной комиссии профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации на срок до проведения очередного либо внеочередного собрания (конференции) в состав контрольно-ревизионной комиссии избирается новый член из резерва, также утверждаемого на общем собрании (конференции).

11. ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

11.1. ППО, как составная часть Профсоюза, владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, ценными бумагами, имущественными правами, а также интеллектуальной собственностью и нематериальными благами в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза.

11.2. ППО, как составная часть Профсоюза, может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

11.3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств первичной профсоюзной организации, являются:

11.3.1. ежемесячные взносы членов Профсоюза;

11.3.2. добровольные имущественные взносы и пожертвования, признаваемые таковыми в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации;

11.3.3. поступления профсоюзным организациям в соответствии с Отраслевыми соглашениями, Коллективными договорами на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, предусмотренных уставной деятельностью, а также другие поступления, не запрещенные действующим законодательством;

11.3.4. дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам, а также внереализационные доходы в виде процентов, получаемых по договорам банковского счета;

11.3.5. доходы от гражданско-правовых сделок;

11.3.6. доходы, получаемые от использования собственности Профсоюза, предпринимательской деятельности;

11.3.7. иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом, и другие, не запрещенные законом поступления.

12. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

12.1. Реорганизация (слияние, разделение, выделение, присоединение, преобразование) ППО осуществляется по решению профсоюзного собрания (конференции) и соответствующему решению вышестоящего профсоюзного органа.

12.2. Прекращение деятельности и ликвидация ППО как юридического лица осуществляется по решению общего профсоюзного собрания или по решению вышестоящего профсоюзного органа, либо по решению суда в соответствии с действующим законодательством.

12.3. Создание единого хозяйствующего субъекта (компании, корпорации, холдинга и другие), производственные объекты которого расположены в различных населенных пунктах либо субъектах Российской Федерации, изменения в организационно-правовой форме или подчиненности, структуре, названии предприятия, месте расположения его органов управления, а также смена собственника, введение внешнего управления не являются основанием для прекращения деятельности первичной профсоюзной организации или смены ее профсоюзной принадлежности, соответствующих преобразований профсоюзных структур, автоматического изменения статуса и названия организации.

12.4. При реорганизации предприятия с созданием новых юридических лиц решением собрания (конференции) членов Профсоюза и вышестоящего профсоюзного органа может сохраняться на правах преемственности либо создаваться объединенная первичная профсоюзная организация или в каждой вновь образованной организации (предприятии) создается отдельная ППО.

12.5. Решение о реорганизации первичной профсоюзной организации считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

12.6. Первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация, не соблюдающая Устав Профсоюза или действующая в ущерб его целям и интересам, может быть исключена из Профсоюза.

12.7. Вопрос об исключении первичной профсоюзной организации из Профсоюза решается на пленарном заседании краевого комитета Профсоюза.

12.8. В случае ликвидации первичной профсоюзной организации Профсоюза она утрачивает право на наименование Профсоюза. Печать и штамп сдаются в вышестоящий профсоюзный орган для уничтожения.

Вышестоящий профсоюзный орган принимает меры к приему от исключенной из Профсоюза организации денежных средств и имущества, принадлежащего Профсоюзу, истребованию от работодателя задолженности по перечислению профсоюзных взносов.