Профсоюзные Вести

Ежеквартальное информационное издание Первичной профсоюзной организации МУП города Хабаровска «Водоканал» Хабаровской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения

www.profvodocanal27.ru

(4212) 56-03-07 WhatsApp 8-962-501-15-59

ppo_vodocanalkhv@mail.ru

Немного истории

Со времен царствования Алексея Михайловича, а точнее с апреля 1649 года, существовал на Руси Наказ о Градском благочинии, которым на законодательном уровне предписывалось содержать в порядке дворовые территории. Петр Первый в 1721 году и вовсе передал функции так называемого «общественного благочиния» в ведомство уже организованной к тому времени полиции.

Об организации жилищно-коммунальной службы, близкой к тому варианту, который существует и поныне, впервые начали задумываться большевики, получившие в наследство от царской России дворцы, особняки и поместья, в которых впоследствии разместились музеи и школы, дома культуры, а также всевозможные организации нового режима. Ухода требовали и парки, особенно те, на территории которых находились фонтаны.

О качестве предоставляемых тогда услуг можно только догадываться. На тот день работников ЖКХ практически не существовало. Представители пролетариата осваивали незнакомые для себя профессии, не имея квалифицированных наставников и учителей, исключение составляли разве что дворники, работа которых особых навыков и умений не требовала.

ДЛЯ РАБОТНИКОВ ЖКХ: все самое интересное о празднике

Так уж повелось, что некоторые праздники в России отмечаются дважды. Народ не против отметить и католическое, и православное Рождество, а Новый год по-новому и старому стилю вообще является само собой разумеющимся. Представители некоторых профессий в силу стечения обстоятельств имеют не один праздник. День работников ЖКХ является одним из ярких примеров, дату его празднования на протяжении полувека переносили неоднократно, а сама служба была организована еще в семнадцатом веке.

Когда и как появился День работников ЖКХ

С 1966 года в четвертое воскресенье июля в СССР начинают праздновать День работников торговли, бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства. К этому времени отрасль уже достаточно развита и ряд учебных заведений готовит специалистов соответствующих профессий. В ноябре 1988 года в законодательство СССР вносится ряд изменений, касающихся профессиональных праздников и памятных дат. С этого времени для коммунальщиков, торговых работников и представителей сферы обслуживания, день празднования, переносится на третье воскресенье марта. Последующие изменения, произошедшие в 2013 году, касались выделения Дня торговли в отдельный праздник. Теперь отмечать его следует в четвертую субботу июля. День работников ЖКХ и бытового обслуживания населения при этом не переносился, празднуется он, как и прежде, в марте.

Жилищно-коммунальное хозяйство России сегодня

Жилищно-коммунальное хозяйство России (ЖКХ России) — совокупность отраслей российской экономики, обеспечивающих работу инженерной инфраструктуры зданий населённых пунктов. В ЖКХ входят жилищное хозяйство (капитальный и текущий ремонт зданий), теплоснабжение, водоснабжение, электроснабжение, ремонт инженерных коммуникаций, а также благоустройство территорий, утилизация мусора и уборка.

ЖКХ России занимает существенное место в экономике страны. Доля основных фондов составляет более 26 % от общего объёма основных фондов экономики

Подписано «Соглашение о социальном партнерстве» между Администрацией предприятия и Профсоюзным комитетом МУП города Хабаровска «Водоканал»

«Соглашение о социальном партнерстве на 2019г.», подписали и. о. директора Шумилин В.А. и председатель профкома Аврамич М.Р., которое введено в действие протоколом №31 от 10.01.2019 года. Соглашение является документом, в основе которого лежит совместная деятельность сторон по формированию и укреплению социальной сферы в МУП города Хабаровска «Водоканал»

Администрация признает в лице профсоюзного комитета высокоорганизованного социального партнера нацеленного на достижение наивысших производственных результатов, партнера в области охраны труда, партнера, заинтересованного в поддержании и улучшении условий труда и быта, позитивной атмосферы в обществе, трудовой и производственной дисциплины.

Профсоюзный комитет признает в лице администрации высокоорганизованного социального партнера, разделяющего политику профсоюза в области поддержания и защиты социальных прав работников, партнера, заинтересованного в выполнении социальных программ и коллективного договора, партнера, нацеленного на совместную работу по повышению статуса профсоюза, здорового образа жизни, спорта, развития творческих талантов работников.

Стороны приняли на себя обязательство исключить социально трудовые конфликты, отказаться от протестных форм поведения сторон, возникающие нестандартные ситуации решать переговорным путем. Стороны стремятся к единству и сплоченности трудового коллектива и признают профсоюзное членство естественным состоянием организации, оценивают его как показатель корпоративной зрелости, совместными усилиями обеспечивают устойчивость и стабильность достигнутого состояния.

Критериями социального партнерства стороны признают:

- высокопроизводительный труд;
- уровень качества жизни.

Стороны считают социальную солидарность основой соглашения сторон, в число приоритетных целей ставят поддержание стабильного морально-психологического климата в трудовом коллективе МУП города Хабаровска «Водоканал».

Правозащитная работа – основная задача ПРОФСОЮЗА!

2018 год стал для Профсоюзной организации – годом правозащитной работы. В течение года были рассмотрены письменные обращения семи членов профсоюзов, осуществлялись юридические консультации, оказывалась правовая помощь (подготовка документов в суд и представительство интересов членов профсоюза в суде), проводились проверки соблюдения трудового законодательства, выявлялись нарушения трудового законодательства.

«Мы всегда защищали и продолжаем отстаивать интересы наших членов профсоюза. Сегодня в профсоюзной организации созданы все условия, позволяющие получить быструю и бесплатную юридическую помощь всем членам профсоюза. Будем и впредь совершенствовать нашу работу», — отметила председатель профсоюзного комитета М.Р. Аврамич

УПОЛНОМОЧЕН - ДОЛОЖИ!

Еще в мае, подводя работу профсоюзной организации за 2017 год, начальник службы охраны труда Авилов Иван Егорович акцентировал внимание на необходимости активизировать работу уполномоченных по охране труда. «Да, уполномоченные имеют определенные права воздействия на нарушителей правил охраны труда, но не все они добросовестно и активно проявляют себя в деле», — прозвучало тогда с трибуны. И вот первая попытка, в виде встречи уполномоченных 21 декабря 2018 года, еще раз заострить внимание на тех правах и обязанностях, которыми наделён уполномоченный.

Сегодня в МУП города Хабаровска «Водоканал» 43 уполномоченных по охране труда. В 2016-2017гг. за счет средств предприятия все они прошли обучение в учебно-методическом центре, т.е. получили полное право в течение последующих трёх лет следить за предупреждением травматизма на своих рабочих местах.

Говоря об уровне травматизма, неоднократно отмечалось, что в последние годы его удалось стабилизировать: в 2016 году, в 2017 году случилось по 4 легких случая травматизма. В прошлом году — один тяжёлый случай со смертельным исходом показал, что работу нужно усиливать. Приводя статистику и анализируя ситуацию, приглашённый на встречу с уполномоченными и. о. главного инженера Сидоров В. Н., ещё раз отметил, что предупредить травматизм легче и дешевле, чем устранять его тяжелейшие последствия, и что главной причиной всех травм был и остаётся пресловутый человеческий фактор!

С целью активизировать и систематизировать работу уполномоченных с января 2019 года для них введена система отчётности: информация подскажет профактиву, кто реально из уполномоченных заинтересован в результативности, а кто нет. А также даст возможность поощрять лучших уполномоченных и мотивировать на активность всех остальных.

Время подводить итоги

ОТЧЕТ работы первичной профсоюзной организации за 2018 года

Численность:

За 12 месяцев 2018 года в профсоюзный комитет: поступило 74 заявления о вступлении в профсоюз, выход 95 человек, в том числе:

- 36 заявлений о выходе из профсоюза;
- 44 человек уволено по инициативе работников;
- 5 человек умерли;
- 9 выход на заслуженный отдых;
- 1 сокращенный.

На 31.12.2018 года численность членов профсоюза составила 846 чел. (58,14%)

Правозащитная работа:

Члены профкома приняли участие в 4-х заседаниях комиссии по трудовым спорам, в том числе по одному трудовому спору было подготовлено исковое заявление в суд об отмене дисциплинарного взыскания. Результатом было отмена Работодателем приказа и отзыв исковых требований Истцом. Произведен перерасчёт по снижению КТУ.

Результаты работы:

- отмена депремирования и перерасчёт КТУ у 5-и работников СРСЦ;
- отмена депремирования и пересчёт КТУ у 1-го работника АТЦ ;

Также проводилась работа:

- по защите интересов работников при расширении обязанностей в должностных инструкция;
- по сокращению передвижной диагностической лаборатории в службе КИПиА;
- по устранению замечаний, связанных с замещением в период отпусков основных работников водителей-слесарей АТЦ, водителями-подменными на спецтехнике, закрепленной за ЦВО.

Социально-экономическая работа (социальные льготы и гарантии):

За 12 месяцев 2018 года оказана материальная помощь членам профсоюза, в том числе:

- на дорогостоящее и санаторно-курортное лечение – 84 чел., в связи с выходом на пенсию – 9 чел., на похороны близких родственников – 30 чел. Также оказана материальная помощь в связи с потерей имущества от пожара, стихийных бедствий – 3 чел. Осуществлялось поощрение членов профсоюза и ветеранов предприятия в связи с юбилейными датам и по стажу работы на предприятии – 317 чел.

Забота о детях:

С марта 2018 года проводилась работа по организации летней оздоровительной компании для детей членов профсоюза в загородных оздоровительных лагерях Хабаровского края и в лагерях с дневным пребыванием городаХабаровска.

Профсоюзный комитет занимался оказанием помощи в оформлении необходимых документов для получения путевок.

По итогам оздоровительной компании 2018 года:

1. В загородных оздоровительных лагерях отдохнуло 83 ребенка, получив частичную компенсацию от профсоюзного комитета;
2. В лагерях с дневным пребыванием отдохнуло 6 детей, получив компенсацию стоимости питания;
3. Проведены новогодние утренники для детей работников предприятия. Профсоюзный комитет и Администрация предприятия организовали новогодние утренники для 450-и маленьких водоканальцев;
4. Организована акция «Новогодние утренники всей семьей». За счет средств профсоюзного комитета каждый родитель имел возможность сводить своего ребенка на утренник в театры города, цирк с последующей компенсацией стоимости билета в размере 200 рублей за билет. По итогам данной акцией воспользовалось 92 члена профсоюза.

Охрана труда и рабочий контроль:

Проведено 11 собраний в трудовых коллективах по выполнению коллективного договора за 2017 год. По итогам работы подготовлены и внесены изменения в Коллективный договор от 16 февраля 2018 года, от 18 мая 2018 года, 12 сентября 2018 года.

На основании решения профсоюзного комитета от 20.06.2018 года и обращения к Работодателю, проведено совместное расширенное заседание по вопросу обеспечения летней спецодеждой работников предприятия. В ходе доведения информации, озвучены проблемы срыва сроков поставки летней спецодежды компанией-поставщиком, выигравшей конкурс на поставку летней спецодежды. По итогам совещания были выработаны мероприятия по устранению замечаний, подключена юридическая служба для предъявления претензий поставщику за срыв сроков поставки спецодежды.

Проведено совещание с Уполномоченными по охране труда по вопросу внедрения «Положения о работе Уполномоченных по охране труда», а также внедрения лучших практик работы уполномоченных по охране труда в рамках обмена передовым опытом профсоюзных организаций.

Информационная работа:

1. В 2018 голу профсоюзный комитет выпустил газету «Профсоюзные вести», в которой начал освещать основные вопросы, интересующие работников, основы трудового законодательства и основные направления деятельности профсоюзного комитета. Так в сентябре и декабре 2018 года каждый работник получил выпуск газеты.
2. В ноябре 2018 года запущен корпоративный сайт профкома **profvodocanal27.ru**, который стал пользоваться популярностью среди работников предприятия.

За период работы сайта с 28 ноября 2018 года по 31 декабря 2018 год сайт посетило 302 чел., в том числе возраст посетителей не ограничивается молодежью. Так сайт посетило 46,9% пользователей в возрасте 25-34 года, 42,3% в возрасте 35-54 года и 10,82% в возрасте 55 лет и старше.

Культурно-массовая, оздоровительная работа:

В 2018 году проведено 14 мероприятий, посвященных праздникам, отмечаемым в России, а также праздничным датам, неразрывно связанных с предприятием. Особое внимание уделялось организации праздников силами трудового коллектива. Огромную помощь в реализации мероприятий оказывал совет молодежи, созданный из молодых сотрудников нашего предприятия.

Проведение спортивных мероприятий на предприятии затрагивает каждого 2-го работника предприятия. В Спартакиаде-111 приняло участие 1196 работников. Нормы тестирования ВФСК ГТО прошли 42 работника, в том числе 7 работников завоевали золотые знаки отличия, 19 – серебряные и 10 – бронзовые. Наличие знаков отличия даст право работникам на поощрение за счет работодателя в размерах, установленных Положением о тестировании ВФСК ГТО в МУП города Хабаровска «Водоканал».

Организационная работа:

За 12 месяцев 2018 года профсоюзным комитетом было проведено 13 заседаний, в которых рассмотрено 143 вопроса. Огромное внимание уделялось вопросам по защите социально-трудовых прав членов профсоюза.

В 2018 году двусторонней комиссией по рассмотрению Коллективного договора проведено 5 заседаний, на которых приняты и внесены изменения в статью 6 «Рабочее время и время отдыха», статью 7 «Оплата труда», статью 9 «Обеспечение условий и охраны труда», статью 10 «Социальные льготы и гарантии».

Что Год 2019 нам готовит?

Началась работа по подготовке нового Коллективного договора на 2019 – 2022 годы. Об этом на ежемесячном заседании профсоюзного комитета сообщил председатель профсоюзного комитета.
Утвержден состав постоянно действующей двусторонней колдоговорной комиссии, рабочие группы по разделам договора. Начался прием предложений. Ожидаем, что большая их часть будет касаться раздела «Социальные льготы и гарантии».
Работу по подготовке нового документа планируется закончить к концу мая 2019 года. На протяжении нескольких месяцев члены постоянной двухсторонней комиссии по коллективным переговорам будут вести работу по подготовке этого документа.

По словам главного специалиста по общим вопросам Анатолия Михайловича Дюбанова: «Подписание документа – это знаковое событие для предприятия».
«Основные положения коллективного договора направлены на соблюдение прав и обязанностей, своевременной оплаты труда, соблюдения условий охраны труда, ответственности работодателя и сотрудников предприятия. Также в документе определен перечень социальных гарантий и льгот. Уверены, подписание договора станет новым этапом в развитии МУП города Хабаровска «Водоканал»», — отметила председатель профкома.

О важности заключения коллективного договора!

В современных условиях для обеспечения коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений между работниками и работодателем наиболее актуальным и жизненно необходимым является заключение коллективного договора. Централизованное государственное регулирование трудовых отношений и связанных с трудом других социально-экономических отношений предусматривает, как правило, лишь социально-необходимый (минимальный) уровень прав и гарантий для работников. Установление же льгот и гарантий, а также условий труда, более благоприятных по сравнению с установленными государством правовыми актами переносятся на уровень предприятия и осуществляются с помощью коллективного договора. Только достаточно полный и содержательный коллективный договор может стать надежной правовой основой эксплуатации труда на конкретном предприятии. Только в коллективном договоре можно учесть особенности предприятия, использовать все его возможности и ресурсы в интересах работников и развития производства.

Я – Делегат и мне доверяет коллектив!

В соответствии с Уставом Хабаровской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения, принятие Коллективного договора относится к исключительной компетенции собрания (конференции). С этой целью на собраниях в трудовых коллективах необходимо внимательно отнестись к выбору делегатов от трудового коллектива, так как на делегатов возложены очень важные для каждого работника обязанности, ведь именно он будет своим голосом решать:

1. ***Кто будет представлять интересы трудового коллектива подразделения в выборном профсоюзном органе.***
2. ***Кто будет возглавлять выборный орган и в течение действия Коллективного договора исполнять возложенные на него обязанности председателя профсоюзного комитета?***
3. ***Какая будет принята стратегия и тактика, а также какие приоритетные направления будут в деятельности выборного органа профсоюзной организации в течение следующих 3-х лет?***

ВОПРОС-ОТВЕТ

Вопрос: Банк заставляет меня в добровольно-принудительном порядке оформить страховку по кредиту. Могу ли я отказаться от страховки?

Ответ: Закон гласит, что страхование жизни – это добровольный выбор самого заемщика. Отсюда следует, что страховка является необязательной.

Деятельность банков и страховых компаний регулируется законами. Взаимоотношения между клиентами и банком регулируются договором, а он – законом. Согласно указанию ЦБ России от 20.11.2015 N 3854-У, страховщики обязаны предусмотреть возможность отказа от добровольного страхования в течение 5 суток после заключения договора.

Это указание распространяется и на страховку по кредиту. Согласно этому указанию, которое полноценно вступило в силу с 1 июня 2016-ого года, у клиентов есть возможность расторгнуть страховой договор.

Это возможно, если со дня заключения прошло не более 5 суток, а также в том случае, если в течение этих 5 суток не наступил страховой случай. Обратите внимание, что срок – 5 дней, считается не календарными днями, а рабочими. Этот срок никак не привязан к оплате страховки, он отсчитывается именно от даты заключения договора. Поэтому, если вы заключили договор, но оплатили лишь через 4 рабочих дня, то на расторжение у вас остается всего 1 рабочий день. Указ банка России был зарегистрирован в Министерстве Юстиции под номером — № 41072 от 12.02.2016.

Из всего списка страховок, обязательными являются страховки для приобретаемого имущества от утраты, т.е. страхование имущества. Например, при покупке квартиры в ипотеку. В этом случае банк имеет право потребовать вас приобрести страховку, этот момент регулируется законом 935 ГК РФ и 31 статей из закона «Об ипотеке».

Страховка жизни, работы или титула – это необязательные страховки, даже если банк настаивает на обратном.

Так как банки зачастую при подписании кредитного договора, в случае вашего отказа от страхования жизни, могут отказать вам в предоставлении кредита или повысить ставку, то лучше отказаться от страховки после подписания кредитного договора в установленные 5 рабочих дней.

Для отказа от страховки вам требуется предоставить в банк: заявление об отказе от договора; копию договора; чек или другой документ, который подтверждает уплату страховой премии; ксерокопию паспорта страхователя;

Идеально, если вы обратитесь в вашу страховую компанию, чтобы она предоставила вам образец заявления об отказе от договора страхования. Вы можете составить заявление самостоятельно. В нем обязательно укажите: свои паспортные данные; данные вашего договора; причину расторжения;

Также нужна дата и ваша подпись. Вы можете указать любую причину расторжения договора, в том числе и самую простую.

Вопрос: Я опоздал на работу из-за поломки личного автомобиля во время пути работу. Имеет ли право меня наказать Работодатель?

Ответ: Когда человек находится на рабочем месте, он обязан подчиняться уставу предприятия и правилам внутреннего трудового распорядка. Сотрудник не имеет права приходить на работу, когда ему захочется (исключение, если должность предусматривает свободный график).

Некоторые несознательные работники полагают, что небольшое опоздание не повлечет за собой никаких последствий. Но это заблуждение. Для начала разберемся, что считается опозданием. ***Опоздание*** – это отсутствие по какой-либо причине на рабочем месте сотрудника от 1 минуты до 4 часов. В Трудовом Кодексе о понятии «опоздание» ничего не сказано. Его называют иначе – нарушение дисциплины.

Уважительные причины: болезнь сотрудник или его родственников и близких людей (например, ребенка); смерть одного из родственников; стихийные бедствия, аварии и др.

Любое опоздание по уважительной причине должно документально подтверждаться. Это могут быть больничные листы или другие медицинские справки. Если вас затопили соседи, то справка из ЖЭКа, если попали в автомобильную аварию – справка из ГИБДД, если виной стал поломанный общественный транспорт – справка из АТП, которое обслуживает этот маршрут или в вашем случае, справка выписанная компанией, которая вывозила ваш автомобиль эвакуатором.

Вопрос: Работодатель не выдал установленные нормами выдачи спецодежды СИЗ. Могу ли я купить сам и компенсирует ли мне Работодатель мои затраты?

Ответ: В соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 1 июня 2009 г. №290н Об утверждении межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» говорится, что Работники должны ставить в известность работодателя (или его представителя) о выходе из строя (неисправности) СИЗ.

Отметим что в законодательном акте четко сказано – «Ответственность за своевременную и в полном объеме выдачу работникам прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ в соответствии с типовыми нормами, за организацию контроля за правильностью их применения работниками, а также за хранение и уход за СИЗ возлагается на работодателя (его представителя).

Таким образом, необходимо письменно обратиться к работодателю с заявлением о необходимости выдачи спецодежды, если срок ее использования истек или о выходе ее из строя. Так же вы можете в своем заявлении согласовать вопрос самостоятельного приобретения указанных СИЗ с последующим возмещением ваших затрат Работодателем..

НА ЗАМЕТКУ

Самое главное, что нужно знать о налоговых вычетах — это то, что претендовать на них может гражданин Российской Федерации, который получает доходы, облагаемые по ставке **13%**.

Налоговый вычет — это сумма, которая уменьшает размер дохода (так называемую налогооблагаемую базу), с которого уплачивается налог. В некоторых случаях под налоговым вычетом понимается возврат части ранее уплаченного налога на доходы физического лица, например, в связи с покупкой квартиры, расходами на лечение, обучение и т.д.

Возврату подлежит не вся сумма понесенных расходов в пределах заявленного вычета, а соответствующая ему сумма ранее уплаченного налога.

По общему правилу налоговые вычеты по НДФЛ предоставляются по окончании налогового периода (календарного года) налоговой инспекцией по месту жительства физического лица при подаче им налоговой декларации по налогу на доходы физических лиц (форма 3-НДФЛ) с приложением к ней необходимого комплекта документов.

Профсоюзный комитет МУП города Хабаровска «Водоканал» принимает документы для оформления налоговой декларации

СОЦИАЛЬНЫЙ НАЛОГОВОЙ ВЫЧЕТ ПРИ ПРИОБРЕТЕНИИ КВАРТИРЫ (либо КОМНАТЫ) на вторичном рынке

ПЕРЕЧЕНЬ ДОКУМЕНТОВ:

1. Договор приобретения квартиры (либо комнаты) с приложениями и дополнительным соглашением к нему (в случае заключения) – копия;
2. Документы, подтверждающие оплату квартиры (либо комнаты)– копия;
3. Документы, подтверждающие право собственности на квартиру (либо комнаты)– копия.

СОЦИАЛЬНЫЙ НАЛОГОВОЙ ВЫЧЕТ ПРИ ПРИОБРЕТЕНИИ КВАРТИРЫ ПО ДОГОВОРУ ДОЛЕВОГО УЧАСТИЯ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

ПЕРЕЧЕНЬ ДОКУМЕНТОВ:

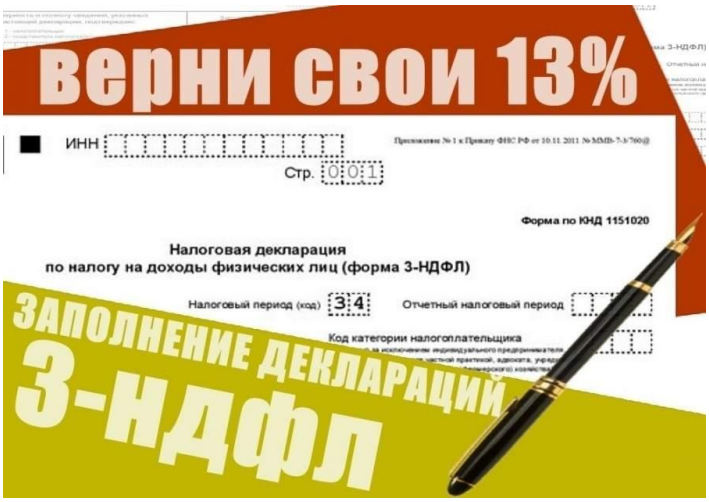
1. Договор долевого участия в строительстве либо договор уступки права требования с приложениями и дополнительным соглашением к нему (в случае заключения) – копия;
2. Документы, подтверждающие передачу квартиры застройщиком участнику долевого строительства – копия;
3. Документы, подтверждающие оплату.

СОЦИАЛЬНЫЙ НАЛОГОВОЙ ВЫЧЕТ НА УПЛАТУ ПРОЦЕНТОВ ПО ЦЕЛЕВОМУ ЗАЙМУ (КРЕДИТУ), направленному на приобретение жилья

ПЕРЕЧЕНЬ ДОКУМЕНТОВ:

1. Кредитный договор с приложениями и дополнительным соглашением к нему (в случае заключения) – копия;
2. Документы, подтверждающие уплату процентов по целевому займу (кредиту) – справка из банка – копия;

Что такое налоговый вычет и как его получить?



СОЦИАЛЬНЫЙ НАЛОГОВОЙ ВЫЧЕТ НА ОБУЧЕНИЕ

ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ:

1. Заявителю;
2. Ребенку заявителя в возрасте до 24 лет;
3. Подопечному заявителя в возрасте до 18 лет;
4. Брату (сестре) заявителя в возрасте до 24 лет.

ПЕРЕЧЕНЬ ДОКУМЕНТОВ:

1. Договор на обучение с приложениями и дополнительным соглашением к нему (в случае заключения) – копия;
2. Документы, подтверждающие оплату обучения (квитанция к приходному-кассовому ордеру, платежное поручения) – копия;
3. Документы, подтверждающие степень родства и возраст обучаемого – в случае оплаты обучения детей, брата (сестры);
4. Документы, подтверждающие опеку или попечительство;
5. Документы, подтверждающие очную форму обучения (справка).

Налоговые вычеты не могут применить физические лица, которые освобождены от уплаты НДФЛ в связи с тем, что у них в принципе отсутствует облагаемый доход.

К таким физическим лицам относятся:

- *безработные, не имеющие иных источников дохода, кроме государственных пособий по безработице;*
- *индивидуальные предприниматели, которые применяют специальные налоговые режимы.*

ЗАДАВАЙТЕ ВОПРОСЫ, И МЫ ВАМ ОТВЕТИМ!

Первичная профсоюзная организация МУП города Хабаровска «Водоканал»
г. Хабаровск, ул. Тихоокеанская, д.37, оф. 31,
тел. 56-03-07,
WhatsApp 8-962-501-15-59,
e-mail: ppo_vodocanalkhv@mail.ru
сайт: profvodocanal27.ru

Уже с первых лет своего существования Хабаровск начал заметно растягиваться вдоль Амура. Летом телеги заезжали прямо в реку, возница большим черпаком набирал воду. Развозить тяжелые бочки по крутым склонам, без обустроенных дорог было весьма сложно, особенно в зимнее время. Водовозы диктовали цены, поднимая стоимость ведра до казавшихся в ту пору немыслимых пределов, 5-7 копеек (столько же стоил тогда килограмм ржаной муки). Газеты конца XIX века отмечали вспышки инфекционных заболеваний из-за низкого качества воды. Эти проблемы активно обсуждались в прессе. В 1900 начальник артиллерийских мастерских полковник Семен Николаевич Ванков выступил в городской думе, военный инженер убедительно доказал, что главной задачей является **«организация правильного и бесперебойного водоснабжения»** устройство водопровода, который доставит хорошую воду прямо в дома. По примеру благоустроенных европейских и русских городов Хабаровск покроется сетью водопроводных колонок. Работы начались с весны 1901 года, и вот наконец наступил волнующий исторический для города и горожан момент. **15 июля 1907 года** по старому стилю (**28 июля по-новому**) состоялся пробный пуск воды, и эта дата теперь официально считается **днем рождения первого на Дальнем Востоке хабаровского водопровода.**

Возглавить строительные работы поручили городскому архитектору Борису Андреевичу Малиновскому, который по решению думы в последствии был назначен **«заведующим водопровода до окончания его устройства и испытания»**. Вдоль улицы Муравьева-Амурского была проложена одна из первых линий водопровода, которая действует до настоящего времени.

Между тем городские власти продолжали, невзирая на недостаток средств, совершенствовать систему водоснабжения, 12 января 1913 года начала работать фильтровальная станция. Ее освятил священник. На церемонии присутствовал главный начальник края шталмейстер двора Его Императорского Величества Н. Л. Гондатти.

Шли годы, город Хабаровск рос и развивался. Возводились новые заводы, строились новые микрорайоны, увеличивалась потребность в питьевой воде. В 60-80 годы «Водоканал» получил свое дальнейшее развитие.

Патриотизм в наших сердцах.

Особым уважением в «Водоканале» всегда пользовались те, кто еще молодыми пришли на предприятие и внесли весомый вклад в его развитие, обеспечивая жителей города водой, создавая комфортные условия проживания в столице Хабаровского края.

Фамилии этих людей занесены в **КНИГУ ПОЧЕТА.** Это слесари Семен Матвеевич Гремешкевич, Петр Сергеевич Костылев, Федор Григорьевич Симбирцев; технорук Прокофий Иванович Серьга, машинисты: Мария Васильевна Зырянова, Татьяна Александровна Кортелева; бригадир слесарей Михаил Прокопьевич Бойко; завскладом Елизавета Михайловна Коротина; техник –химик Елена Афанасьевна Кузеванова; начальник абонентного отдела Андрей Данилович Костюченко; мастер канализационной сети Влас Ильич Крашилов.

В 2018 году МУП города Хабаровска «Водоканал» отметил 111 лет со дня своего основания. Но работа с ветеранами началась в 70 годы и проводилась администрацией предприятия и профсоюзным комитетом.

Первый Совет ветеранов «Водоканала» был создан в сентябре 1984 года, председателем совета ветеранов был избран ветеран «Водоканала», кавалер ордена «Знак Почета» - Попелюк Александр Семенович, который пользовался большим уважением в коллективе, стаж его работы на предприятии -52 года.

В июле 1998 года изменился юридический статус предприятия, ушел на заслуженный отдых первый председатель совета ветеранов Попелюк А. С. и совет ветеранов распался.

В феврале 2009 года, по инициативе профсоюзного комитета «Водоканала» и активной помощи Совета ветеранов Центрального округа, на предприятии был сформирован новый состав совета ветеранов «Водоканала». Председателем совета ветеранов была избрана ветеран цеха «Служба безопасности» Семенова Жанна Николаевна. Совет ветеранов активно подключился к работе с ветеранами. Был подготовлен первый Социальный паспорт ветеранской организации «Водоканала».

В Июне 2012 года, решением конференции трудового коллектива МУП города Хабаровска «Водоканал», состав совета ветеранов был обновлен и расширен, председателем совета ветеранов была избрана Головко Светлана Михайловна.

«С первых дней я поняла: надо много работать, чтобы поднять работу с ветеранами и молодежью на новый уровень» - поделилась с нами Светлана Михайловна.

ПРИМИТЕ НАШИ ПОЗДРАВЛЕНИЯ …

Нагорнов Владимир Тихонович работает в МУП города Хабаровска "Водоканал" с 1992 года слесарем-ремонтником по обслуживанию иловых полей 5 разряда в цехе «Очистные сооружения канализации» (ОСК) и все это время являлся членом профсоюза. Нагорнов В.Т. прошел все ступени производственного роста слесаря – ремонтника по обслуживанию иловых полей 5 разряда, в совершенстве овладел передовыми методами ремонта технологического оборудования, проведения капитального ремонта канализационных сетей и иловых площадок с применением новейшего оборудования современных и собственных технологий. Владимир Тихонович руководит бригадой по очистке карт иловых полей, заготовке растительного грунта и ремонту оборудования иловых площадок, в совершенстве знает схемы канализационных сетей ОСК, технологические режимы работы иловых полей, изучил и успешно применяет в практической работе современные материалы и методы ремонта. В сложной производственной ситуации Владимир Тихонович способен принять технически грамотное решение, организовать работу бригады на выполнение полученного задания в установленный срок и с хорошим качеством.

Высокий профессионализм, глубокие знания вопросов эксплуатации иловых площадок, сетей и другого технологического оборудования, организаторские способности Владимира Тихоновича в полной мере проявились при внедрении в цехе технологии ускорения процесса обезвоживания осадка сточных вод на иловых площадках его дальнейшего компостирования.

При непосредственном участии бригады Владимира Тихоновича была проведена реконструкция иловых площадок под каскадные карты.

Внедрение данной технологии позволило ускорить процесс обезвоживания осадка сточных вод на 40 % и соответственно уменьшить количество используемых иловых карт, что благоприятно сказывается на экологической безопасности. Также удалось снизить эксплуатационные затраты на обслуживание и ремонт карт на 15 % за период с 2010 по 2018 год. Владимир Тихонович, являясь наставником молодежи, воспитал более 10 специалистов выпускников учебных заведений г. Хабаровска, передавая им накопленный опыт и знания. Пользуется заслуженным уважением и авторитетом.

За достигнутые успехи, высокий профессионализм и инициативность Нагорнов В.Т. награжден Почетной грамотой Министерства жилищно-коммунального хозяйства Хабаровского края (2014г.), Почетной грамотой администрации города Хабаровска (2011г.), неоднократно награждался Почетными грамотами, денежными премиями предприятия.

17 Марта 2019

Поздравляем работников МУП города Хабаровска "Водоканал" с Днем работников ЖКХ и бытового обслуживания населения! Вы ежедневно трудитесь, поддерживая работоспособность важнейших систем жизнеобеспечения! Ваша работа необходима нам как воздух! Желаем вам гордиться своим призванием, уверенно преодолевать рабочие трудности. А также желаем жизненного оптимизма, благополучия, добра и здоровья!

Праздничные выходные в 2019 году.

Начало / Конец	Дней	Название
23— 24 февраля	2	День защитника Отечества
8 марта — 10 марта	3	Международный женский день
1 мая — 5 мая	5	Праздник весны и труда
9 мая — 12 мая	4	День Победы
12 июня	1	День России
2 ноября — 4 ноября	3	День народного единства

Церковный православный календарь на 2019 год

Начало / Конец	Дней	Название
4-10 марта	7	Масленица
28 апреля	1	Пасха
7 мая	1	Радоница (поминовение усопших)