Профсоюзные Вести

Ежеквартальное информационное издание Первичной профсоюзной организации МУП города Хабаровска «Водоканал» Хабаровской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения

www.profvodocanal27.ru

(4212) 56-03-07 WhatsApp 8-962-501-15-59

ppo_vodocanalkhv@mail.ru

Работа в период пандемии коронавируса COVID-19

Водоканалы перешли на особый режим работы на время вынужденных выходных с 30 марта по 5 апреля, введенных президентом России Владимиром Путиным из-за угрозы распространения коронавируса. Режим повышенной готовности коснулся водопроводных и канализационных участков, аварийных бригад и лабораторий, сотрудников водопроводных станций, а также диспетчерских служб. Ранее большинство предприятий ВКХ начали дистанционное обслуживание абонентов, запустили сервисы, позволяющие решить многие вопросы, не выходя из дома.

В связи с пандемией коронавируса водоканалы усиливают контроль очистки сточных вод. Данная мера нацелена на дополнительную профилактику распространения COVID-19 среди населения. Как известно, бытовые сточные воды содержат патогенную флору – от вирусов и бактерий до живых организмов. COVID-19 относится к типу вирусов, которые чувствительны к дезинфекции и подвергаются уничтожению обеззараживающими средствами.

Услуга, оказываемая Водоканалом, является не только одной из самых распространенных потребительских услуг, но и имеет статус социально значимой, поскольку сложно себе представить нормальную жизнь без воды и отвода канализационных вод.

Продление режима самоизоляции не коснулось работников предприятия. Введение нерабочих дней в соответствии с Указом Президента РФ В.В. Путина от 25 марта 2020 г. № 206 не распространялось на работников организаций, в которых невозможна приостановка деятельности по производственно-техническим условиям. Кроме того, организаций в сфере энергетики, теплоснабжения, водоподготовки, водоотчистки и водоотведения. Поэтому в нелегкое для всех время, наши работники продолжали работать в усиленном режиме.

Солидарность – сильнее заразы!

Работники коммунальных служб: невидимые бойцы на передовой борьбы с коронакризисом

Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения, представляющий интересы около 1,5 миллиона работников жилищно-коммунального хозяйства, которые гарантируют бесперебойную работу систем водоснабжения и водоотведения, коммунальной энергетики, теплоснабжения, газоснабжения, обеспечивают эксплуатацию и обслуживание жилищного фонда; работников городского наземного электротранспорта, бытового обслуживания, ремесленничества и других видов экономической деятельности, обеспечивающих жизнедеятельность населения страны, обращается к Правительству Российской Федерации с предложением о принятии первоочередных мер по защите прав, государственной поддержке организаций и трудящихся данных отраслей. В настоящее время, когда ситуация в борьбе с коронавирусом COVID-19 в России получила особую остроту, место работников отраслей жизнеобеспечения населения приобрело особое значение и важность в преодолении эпидемии. Фактически наши работники находятся на переднем крае этой борьбы и обеспечивают семь дней в неделю 24 часа в сутки стабильное функционирование систем жизнеобеспечения людей.

Президент Российской Федерации в своём Обращении к гражданам России от 02 апреля 2020 года, гарантируя работу органов власти, предприятий с непрерывным производством, всех служб жизнеобеспечения, сказал: «Реализуя меры по борьбе с эпидемией, нам нельзя забывать, что столь же важно сейчас сохранение рабочих мест и доходов граждан. Это общий приоритет для Правительства, регионов, бизнеса. Эффективная, стабильно работающая экономика лежит в основе решения наших ключевых задач…».

В сложившейся ситуации для работников сферы жизнеобеспечения эти приоритетные меры недостаточно конкретизированы, гарантированы. Проведённый ЦК профсоюза мониторинг складывающейся ситуации на предприятиях упомянутых отраслей, выявил основные проблемы:

- неопределённость мер государственной поддержки организаций отраслей жизнеобеспечения;
- компенсации (субсидирование) выпадающих доходов, льготному кредитованию, сроки уплаты налогов, отчисления социальных взносов;
- меры поддержки как предприятий, так и работников сферы жизнеобеспечения, непосредственно участвующих в мероприятиях по преодолению коронавирусной инфекции (дополнительные работы по дезинфекции мест общего пользования МКД, открытых пространств, объектов инфраструктуры, салонов городского электротранспорта).

ОБРАЩЕНИЕ Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения в координационный совет при Правительстве Российской Федерации по борьбе с распространением новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации от 02 апреля 2020 года

Председатель профсоюза, Член трёхсторонней комиссии по регулированию социально- трудовых отношений
А.Д. Василевский

Для предприятий острыми являются вопросы о новых правилах налогообложения, об отчислениях в социальные фонды и компенсациях их выпадающих доходов, об изменениях в денежно-кредитной политике, о сроках и порядке утверждения новых тарифов на услуги ЖКХ, о своевременной оплате этих услуг потребителями. Беспокойство вызывают возможные банкротства предприятий или их захват вследствие осложнения экономической ситуации, осуществление спекулятивных сделок.

Президент Российской Федерации в своём обращении указал, что вся информация должна поступать в координационный совет при Правительстве Российской Федерации по борьбе с коронавирусом, обрабатываться там, анализироваться и учитываться при принятии решений.

В этой связи обращаемся с предложениями поручить соответствующим органам федеральной исполнительной власти:

- разработать комплекс первоочередных мер по защите прав и государственной поддержке трудящихся отраслей жизнеобеспечения населения;
- подготовить нормативные правовые акты по обеспечению государственной поддержки деятельности предприятий жизнеобеспечения в изменившихся условиях, в том числе по предоставлению полугодовой отсрочки по уплате налогов (транспортного, земельного, на имущество), страховых взносов, лизинговых платежей, в том числе предприятиями городского электротранспорта; предусмотреть возможность погашения кредитных ставок, предоставление таким предприятиям бюджетных инвестиций или бюджетных гарантий;
- предусмотреть бюджетную компенсацию возможных выпадающих доходов организаций ЖКХ, приостановить передачу ресурсоснабжающих организаций в концессию;
- принять меры по переносу сроков формирования тарифов на услуги ЖКХ на предстоящий год, раскрытия информации о фактических показателях деятельности организаций ЖКХ за 2019 год.

Предложить Центральному Банку России, кредитным организация отменить взимание процентных надбавок за услуги по приёму коммунальных платежей потребителей жилищно-коммунальных услуг, предоставлять кредиты по сниженным ставкам на долгосрочный период, а также совершенствовать денежно-финансовую и налоговую политику в интересах этих предприятий, предприятий малого бизнеса.

Сегодня с особой остротой встают вопросы финансово-экономического обеспечение развития жилищно-коммунальной сферы, достижения её социально-экономической устойчивости, исполнения национальных проектов.

Профсоюз жизнеобеспечения готов активно сотрудничать со всеми органами государственной власти в борьбе с эпидемией и реализации программ развития жилищно-коммунального комплекса страны.

Европейская федерация работников общественного обслуживания

23 апреля 2020 г.

Как и многие другие ключевые работники, работники отраслей сбора отходов, водоснабжения и распределения энергии рискуют своей жизнью, подвергаясь воздействию коронавируса, и выполняют свою работу, чтобы обеспечить всем нам беспрерывное предоставление этих основных услуг. С объявлением на этой неделе, что остаточные следы SARS-CoV-2 были обнаружены в сточных водах в Париже, как никогда важно обеспечить коммунальных работников адекватным защитным оборудованием и безопасными условиями труда. Во время этой пандемии работа медицинского персонала, работников продуктовых магазинов и полиции была справедливо отмечена, и признаны их усилия и жертвы. Однако часто забывают, что жизненно необходимые общественные услуги предоставляются работниками в секторах энергетики, водоснабжения и канализации. Поскольку работа практически во всех странах приостановлена, а большинство людей застряли дома, энергоснабжение, сбор отходов и водоснабжение оказываются важнее, чем когда-либо, и следует признать риски, принимаемые теми, кто обеспечивает эти услуги. В дополнение к трагической гибели людей, пандемия коронавируса выявила трещины в системе жизнеобеспечения, разрушенной годами жесткой экономии. Отчаянная потребность в инвестициях в общественные услуги больше не может игнорироваться, и работники государственных служб не могут продолжать нести основную тяжесть разрушающейся системы. Возмутительно, что некоторые коммунальные работники, которые играют важнейшую роль в предоставлении государственных услуг, не защищены необходимыми мерами охраны труда и техники безопасности, такими, как адекватное защитное оборудование и безопасные условия труда. Защитное оборудование должно быть немедленно предоставлено коммунальным работникам, и все национальные и региональные органы власти должны в срочном порядке рассмотреть риски, связанные со сточными водами, загрязненными SARS-CoV-2.ЕФПОО призывает к прекращению управления нашими коммунальными службами с использованием логики прибыльности. Благосостояние и общие интересы общества должны стоять на первом месте. Во времена кризиса становится ясно, что государственная собственность на коммунальные услуги является единственной безопасной альтернативой. Европейские, национальные политики и операторы коммунальных услуг должны извлечь уроки из нынешнего кризиса и улучшить охрану здоровья и безопасность работников коммунальных служб. ЕФПОО выражает искреннюю благодарность всем работникам коммунальных служб, которые посвящают свою жизнь помощи другим и требует, чтобы они получили всю поддержку, которой они заслуживают.

Минстрой предложил включить ЖКХ в перечень отраслей, наиболее пострадавших от коронавируса

МОСКВА, 14 апреля. /ТАСС/. Минстрой России направил в правительство ряд обращений по поддержке предприятий жилищно-коммунального хозяйства, в том числе предложение о включении ЖКХ в список пострадавших от коронавируса отраслей, сообщила во вторник пресс-служба министерства.

"Среди прочего мы обратились с просьбой о включении жилищно-коммунального хозяйства в перечень отраслей, наиболее сильно пострадавших от новой коронавирусной инфекции", - приводятся в сообщении слова главы Минстроя Владимира Якушева.

Он отметил, что на управляющие компании легла большая нагрузка, связанная с увеличением частоты уборки, дезинфекции помещений и разъяснениями о расчетах за жилищно-коммунальные услуги. "Нельзя забывать и про наступающий сезон подготовки уже к следующему отопительному периоду 2020-2021 годов. Все запланированные мероприятия по подготовке внутридомовой инфраструктуры к зиме должны быть выполнены в установленные сроки", - подчеркнул министр.

Ранее Минстрой запросил у организаций ЖКХ оценку дефицита средств из-за риска неплатежей граждан за коммунальные услуги в апреле и мае 2020 года. В Минстрое напомнили, что ведомство вместе с Минэкономразвития работает над списком системообразующих предприятий в сферах водо- и теплоснабжения.

Подключение к льготам

В сфере ЖКХ готовят меры поддержки. Ситуация в экономике грозит снижением поступлений платежей за ЖКХ. Такие опасения высказали губернаторы во время видеоконференции с президентом и предложили включить ЖКХ в перечень отраслей, наиболее пострадавших от короновируса. Президент признал, что жилищно-коммунальный комплекс "сильно пострадал, и здесь есть проблемы". "Мы в ближайшее время проведем развернутое совещание именно по поддержке ЖКХ и ресурсоснабжающих организаций", - отметил глава государства.

Российская ассоциация водоснабжения и водоотведения, Российские коммунальные системы и Росводоканал, обращаясь в правительство, отмечали необходимость корректировки отмены пеней за несвоевременную оплату ЖКУ. Они подчеркивали, что расходы водоканалов сейчас только возросли из-за необходимости усиленного обеззараживания воды и повышения цен на реагенты, при этом платежи населения при отсутствии штрафов могут снизиться с 95% до 25-30%. Это снизит надежность систем водоснабжения, качество очистки воды и повысит число аварий. По мнению авторов письма, необходимо отменить пени только для граждан, получающих субсидии и компенсации на оплату ЖКУ. Кроме того, они просили погасить задолженность за ЖКУ со стороны бюджетных организаций и ввести запрет на перекладывание банковских комиссий при приеме платежей граждан за коммунальные услуги на ресурсоснабжающие организации.

Необходимо распространить на предприятия водопроводно-канализационного хозяйства, а возможно, и всю отрасль в целом, меры поддержки, предусмотренные для системообразующих предприятий, считают в Ассоциации производителей трубопроводных систем (АПТС). Среди них - снижение ставок по оплате страховых взносов, возможность обращения за льготными кредитами, рассрочка уплаты налогов, обязательство уплаты по которым наступает в апреле, на вторую половину года. "Необходимо исключить арест счетов за несвоевременную уплату налогов, взносов и сборов", - отмечают в АПТС. Также, по мнению АПТС, необходимо предусмотреть прямое субсидирование обновления инфраструктуры в связи с отменой и переносом многих программ. "Это запускает всю экономику, задействует эксплуатирующие организации, строителей, проектировщиков, производителей продукции и сырья. По этому пути идет Китай, чтобы минимизировать последствия кризиса", - говорит президент АПТС Владислав Ткаченко.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГАЕТ В РЕШЕНИИ САМЫХ РАЗНЫХ ВОПРОСОВ

Профсоюзная организация – подвела итоги своей работы за 2019 год.

Одно из важнейших направлений профсоюза – защита производственно-экономических интересов работников, – отметила в своем выступлении председатель профкома Мария Аврамич. Для выполнения этой ключевой задачи работают 4 комиссии, 12 цеховых организаций и 3 профгруппы.

Самые «громкие» положительные результаты 2019 года – это заключение Коллективного договора на 2019-2022гг. с расширением льгот и гарантий, предусмотренных предыдущим Коллективным договором, и индексация заработной платы всем работникам.

Самым главным инструментом для защиты прав работников в таких условиях является Коллективный договор, а механизмом реализации – переговоры профсоюза с Работодателем. Например, когда мэр города Хабаровска наложил мораторий на индексацию заработной платы муниципальным предприятиям в 2019 году, ситуация с индексацией заработной платы была крайне серьезной, но были четко определены приоритеты и направлены усилия на проведение переговоров и исполнения Трудового кодекса РФ и соответственно Коллективного договора.

Благодаря этой работе нам удалось не допустить «заморозки заработных плат», но и договориться о решении такого болезненного для каждого работника вопроса.

Это далеко не все направления работы, которые выполняет профсоюзная организация. Охрана и оплата труда; социальное, транспортное и медицинское обслуживание; обучение; работа с молодежью и другие. А сколько культурно-массовых и спортивных мероприятий профсоюзной организацией проводится, не счесть! **Другими словами, профсоюз является одной из немногих организаций, который помогает работнику в решении самых разных вопросов: будь то просто консультация или моральная поддержка, или же преодоление серьезной кризисной ситуации.**

К сведению!

В период пандемии профсоюзный комитет вел работу о соблюдении трудовых прав работников предприятия, в том числе сохранение заработной платы в период нерабочих дней, предоставление оплачиваемых отпусков для работников старше 65 лет и женщин с малолетними детьми, обеспечения работников защитными масками, дезинфекция рабочих мест.

Имеет ли право работник настаивать на переводе его на удаленную работу из-за опасности заразиться коронавирусом?

В работе коммерческих и некоммерческих организаций уже давно используется удаленная работа. Учитывая, что распространение коронавирусной инфекции признали обстоятельством непреодолимой силы, затрагивающим права граждан, работник может обратиться к работодателю с заявлением о переводе на удаленную, с точки зрения Трудового кодекса РФ - дистанционную работу (ч. 2 ст. 57, 3121 ТК РФ) с учетом реальной возможности таковой. В заявлении необходимо указать уважительные причины для выполнения работы вне рабочего места. При положительном решении руководителя необходимо, чтобы кадровая служба подготовила дополнительное соглашение к трудовому договору с работником, в котором будут оговорены условия удаленной работы и ее сроки, в противном случае такая временная работа может стать постоянной.

Могут ли школьные карантины, отмена занятий или свободное посещение детьми учебных заведений быть достаточными поводами для перевода сотрудников на удаленную работу?

Да, могут, поскольку на родителей возложена обязанность в силу положений пункта 1 статьи 63, пункта 1 статьи 64 Семейного кодекса РФ заботиться, в частности, о здоровье своего ребенка, обеспечивать его безопасность, в том числе в период коронавирусной инфекции. Невыполнение этих обязанностей может повлечь привлечение родителей к административной ((ч. 1 ст. 5.35 КоАП РФ) или уголовной ответственности (ст.125 УК РФ).

Если ваши трудовые права нарушены в связи с ситуацией распространения инфекции - обращайтесь за юридической консультацией в Профсоюзный комитет, вам будет оказана помощь.

Во время любого серьезного кризиса, будь то война или экономические вызовы, профсоюзы помогали обществу пройти тяжелый период. Активисты профсоюзов, входящих в Федерацию независимых профсоюзов России, не отступают и перед эпидемией. Они уже сегодня лечат людей, помогают тем, кто оказался в трудной ситуации, защищают тех, чьи права недобросовестные работодатели нарушают, не выплачивая зарплату или лишая рабочего места.

По каким правилам будут работать детские лагеря в этом году

Сегодня в российских регионах начнут решать судьбу летнего детского отдыха. Корреспонденты "Российской газеты" разузнали, какие возможны варианты.

Скорее всего, в большинстве регионов первой смены в детских загородных лагерях не будет. И многие школьные городские лагеря тоже не откроются - они продолжат существовать в онлайн-пространстве. А вот вторая и третья смены вполне могут состояться, хоть и не так, как обычно.

Карантин на свежем воздухе

В Хабаровском крае открытие детских лагерей ожидается не ранее 20 июня. Муниципалитеты сами установят дату, поскольку все зависит от ситуации с коронавирусом.

"Мы рекомендуем открывать лагеря дневного пребывания с малыми группами, при соблюдении всех требований Роспотребнадзора, - рассказала министр образования и науки края Виктория Хлебникова.

- Минпросвет РФ предлагает проводить укороченные 14-дневные смены вместо типовых 21-дневных. Поэтому количество смен может увеличиться".

Мнение эксперта

Андрей Данилков, представитель Межрегиональной общественной организации содействия детскому отдыху:

- Детским лагерям повезло больше, нежели остальному туристическому бизнесу. Лето все равно наступит, каникулы будут. Нельзя просто взять и оставить детей школьного возраста "на улице". Это грозит ростом подростковой преступности и прочими негативными последствиями. Запереть ребенка дома наедине с гаджетами тоже не вариант, и родители это понимают.

Сейчас в России обсуждают новые протоколы приема детей в детские оздоровительные учреждения и условий их пребывания там. В частности, еще до отъезда ребенку будут измерять температуру - если она повышена, заезд придется отложить. Рекомендуется и ежедневная термометрия во время смены. Плюс к этому есть рекомендации по более разреженному нахождению детей в лагере: обеды посменно, в несколько групп, с занятиями - то же самое. Также необходимо во всех лагерях ограничить контакты детей с родителями. Еще одной мерой должно стать постоянное проживание работников лагеря на его территории.

У регионов есть три варианта. Открыть детские лагеря в начале июня. Сместить первую смену на две недели. Отменить ее. Все зависит от ситуации с COVID-19

Сейчас у руководителей оздоровительных организаций есть три варианта дальнейшего развития событий. Первый - сохранение полного календаря летней оздоровительной программы. Второй вариант - смещение первой смены на одну-две недели, и третий - полная отмена первой смены.

В правительстве края обсудили организацию летней оздоровительной кампании. Открытие лагерей ожидается не ранее 20 июня. Точную дату определят в каждом муниципальном образовании самостоятельно с учетом сложившейся эпидемиологической ситуации.

Профсоюзный комитет принимает заявки на 2 и 3 смены в загородные оздоровительные лагеря.

Пакет документов: заявление на дотацию из краевого бюджета, заявление на дотацию от предприятия, копия паспорта (первая страница + прописка), копия свидетельства о рождении ребенка.

По всем вопросам обращаться к председателям цеховых комитетов или в профсоюзный комитет по тел. 56-03-07

Единовременная выплата 10 тысяч рублей семьям с детьми от трех до 16 лет

Чтобы получить средства, достаточно до 1 октября текущего года подать заявление в личном кабинете **на портале Госуслуг** (https://posobie16.gosuslugi.ru/). Никаких дополнительных документов представлять не нужно. Заявление также можно подать в территориальные органы Пенсионного фонда и органы МФЦ. Однако в связи с мерами по предупреждению распространения коронавирусной инфекции обратиться в ПФР в настоящее время можно только по предварительной записи.

Единовременная выплата в размере 10 тысяч рублей предоставляется на каждого ребенка, которому в период с 11 мая по 30 июня текущего года исполнилось от 3 до 16 лет. Выплачивать деньги начнут с 1 июня, а подать заявление можно будет до 1 октября. Получить выплату смогут попечители и опекуны детей этого возраста.

На что важно обратить внимание при подаче заявления?

- помощь оказывается гражданам Российской Федерации. Если лицо утратило гражданство РФ, выплата не осуществляется;
- поддержка оказывается гражданам Российской Федерации, проживающим на ее территории. В случае постоянного проживания семьи за пределами страны, единовременная выплата не осуществляется;
- опекуны ребенка смогут оформить единовременную выплату, обратившись лично в клиентскую службу ПФР или в МФЦ;
- в заявлении необходимо указать данные именно **банковского счета** заявителя. Выплата не может осуществляться на счет другого лица. Если заявление было подано с банковскими реквизитами другого лица, можно подать новое заявление со своими банковскими реквизитами.

ВОПРОС-ОТВЕТ

Чрезвычайные обстоятельства и трудовые отношения

Вопрос: В связи с Указом президента РФ от 25 марта 2020 г. № 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней», работая будет ли мне оплата в двойном размере?

Нерабочий день не относится к выходным или нерабочим праздничным дням в соответствии со ст.153 ТК РФ, поэтому оплата производится в обычном, а не повышенном размере.

Наличие в календарном месяце (март, апрель 2020 года) нерабочих дней не является основанием для снижения заработной платы работникам. В этих целях работникам, оплачиваемым сдельно, за указанные нерабочие дни выплачивается соответствующее вознаграждение, определяемое локальным нормативным актом работодателя. Суммы расходов на эти цели относятся к расходам на оплату труда в полном размере.

Вопрос: В период объявления президентом РФ нерабочих дней, я находился в отпуске. Будут ли перенесены мои дни отпуска в связи с нерабочими днями?

Если работник находится в отпуске, то нерабочие дни с 30 марта по 30 апреля 2020 года в число дней отпуска не включаются и отпуск на эти дни не продлевается.

Вопрос: Мне 65 лет и Работодатель, в период пандемии, отстранил меня от работы. Законны ли действия Работодателя?

Согласно Постановлению Правительства Хабаровского края от 26.03.2020г. №97-пр на территории Хабаровского края, все работники старше 65 лет должны соблюдать режим самоизоляции. Привлекать работников к работе не на удалёнке (в офисе, на производстве и т.д.) работодателем, не входящим в список исключений, то есть обязанным приостановить работу на период нерабочих дней, может быть расценено контролирующими органами как нарушение трудового законодательства. Это может стать поводом для наложения штрафа по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 01.04.2020 года №402 утверждены Временные правила оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше (далее-Временные правила).

Временные правила определяют порядок оформления листков назначения и выплаты пособий по временной лицам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, **в возрасте 65 лет и старше** (далее соответственно - застрахованные лица, пособие по временной нетрудоспособности) в период нахождения на карантине в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.

Таким образом, работники старше 65 лет должны соблюдать режим самоизоляции с оплатой больничных листов за счет Фонда социального страхования.

Вопрос: Возможно, ли отправление Работодателем в простой работников старше 65 лет?

Отправить в простой всех и вся можно, но:

- простой оплачивается в размере не менее $^2/_3$ тарифной ставки. Кстати, ограничений по времени простоя нет (имеется заблуждение, что простой не более двух недель).
- возможное время простоя — период действия причин, не зависящих от работодателя и работника (ст. 157 ТК РФ). Сама по себе эпидемия не может являться причиной простоя, к таковым причинам могут относиться последствия данной эпидемии (экономические, технологические, технические и организационные). Например, невозможность работы в связи с ограничительными мерами Указа Мэра Москвы, невозможность работы в дистанционном порядке (продавцы, кассиры, др.).
- в период данной нерабочей недели объявить простой нельзя, так как согласно Указу Президента эти дни нерабочие с полным сохранением заработной платы. После 3 апреля теоретически можно ввести простой, если конечно не будет новых вводных. И еще — если вы-таки решились на простой, не забудьте в течение 3 рабочих дней известить об этом службу занятости.

НА ЗАМЕТКУ:

Трудовой кодекс РФ (далее — ТК РФ) на случай непредвиденных обстоятельств или форс-мажора оперирует понятием «*чрезвычайные обстоятельства*», к которым относятся случаи бедствия или угрозы бедствия, в том числе **эпидемии** или эпизоотии (ст. 4 ТК РФ).

Таким образом, эпидемия коронавируса вроде как является чрезвычайным обстоятельством, однако это пока не точно. Более того, в контексте ТК РФ, в некоторых случаях требуются конкретные письменные доказательства данного факта, о чем далее выделим ряд действий, которые **работодатель вправе предпринять без согласия работника в условиях чрезвычайных обстоятельств:**

- **привлечь работника *к сверхурочной работе*** (ст. ст. 99 ТК РФ). При этом, такая работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором (ст. 152 ТК РФ).
- **привлечь работника *к работе в выходные и нерабочие праздничные дни*** (ст. ст. 113 ТК РФ). Такая работа оплачивается не менее чем в двойном размере (ст. 153 ТК РФ).
- **уволить работника-гражданина РФ на основании п. 7 ч. 1 ст. 83 ТК РФ (**по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон) или **работника, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства,** по правилам абз. 3 ст. 327.4 ТК РФ. Однако для увольнения по данной статье требуются как раз те самые дополнительные доказательства факта чрезвычайных обстоятельств: они должны быть признаны таковыми решением Правительства РФ или органом государственной власти соответствующего субъекта РФ. Это означает, что в настоящее время нет законных оснований для увольнения работников по данной статье.

Что выбрать: бумажную или электронную трудовую книжку

Рассматриваем плюсы и минусы нововведения, которое вступило в силу с 2020 года

С 2020 года россиянам начали оформлять электронные трудовые книжки. Вместо привычных серых книжечек теперь двоичный код на серверах Пенсионного фонда. Правда, светлое технологичное будущее - дело добровольное:

- У каждого гражданина будет право самостоятельно определить, хочет он, чтобы ему продолжали вести бумажную трудовую книжку, или нет, - заявил председатель комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Госдумы **Ярослав Нилов.**

У нас есть год, чтобы определиться: за технологии или за традиции. Чтобы остаться верным бумаге, делать ничего не нужно. По умолчанию трудовые книжки остаются неприкосновенными. А если хочется технологичного делопроизводства, нужно отнести в отдел кадров заявление.

Выбора не оставили только молодежи. Тем, кто начинает работать с 2021-го, можно даже не покупать серую книжечку. Для остальных рассмотрим все плюсы и минусы нововведения, так как этот вопрос волнует каждого работника.

ЗА

1. Невозможно потерять

Привычная серая книжечка вещь довольно хрупкая. Как и бумаги кадровых служб. Пожар, переезд (непонятно еще, что хуже) или простое разгильдяйство — и документ пропал. Все помнят прошлогоднее наводнение в Иркутской области. Так из-за большой воды было утрачено почти 300 трудовых книжек. Чтобы восстановить информацию, региональные власти собирали специальные комиссии, которые провели довольно трудоемкую работу. Если бы электронные книжки были тогда, достаточно было бы нажать кнопку.

2. Легче оформить пенсию

Сейчас сбор документов для ПФР зачастую превращается в настоящий квест. Если трудовая книжка заполнена неправильно или данных там не хватает, человека отправляют в путешествие по прошлому: нужно обойти предыдущие места работы и взять справку, что вы действительно там трудились. Если учесть, что у многих стаж уходит корнями в 90-е, когда творился настоящий бардак, получить подтверждение, может быть, невозможно. Фирма просто не вела учет или документы утеряны — главное, стаж подтвердить нельзя.

С электронными трудовыми такой проблемы не будет в принципе. В идеале ПФР к выходу человека на заслуженный отдых уже будет видеть полную картину его карьерных свершений и сможет рассчитать пенсию. Тем более, когда систему отладят, работодателей обяжут передавать информацию о кадрах чуть ли не в режиме реального времени.

3. Легко получить выписку

В некоторых жизненных ситуациях, например, для оформления загранпаспорта или ипотеки, нужна выписка из трудовой книжки. Сейчас идти за ней нужно туда, где документ хранится, то есть в отдел кадров. С электронной версией все проще — достаточно зайти в личный кабинет на сайте ПФР или портале Госуслуг.

Такая справка будет действительна во всех инстанциях

Выбор за вами!

ПРОТИВ

1. Информация исчезнет или будет украдена

Главный страх людей перед неотвратимым, судя по всему, цифровым будущим, что данные пропадут. Голливудские фильмы приготовили нас и к восстанию машин, и к банде хитроумных хакеров. Так что у народа нет никакой уверенности в том, что летопись наших трудовых свершений, которая хранится где-то на неведомых серверах, будет в полной сохранности.

- Мы работаем с персональной информацией с 1997 года и накопили в этом большой опыт, - заверил глава ПФР. - Для сохранности информации используем самое современное оборудование. Так что потери данных можно не опасаться.

На самом деле бояться, что в один прекрасный день все пропадет, действительно бессмысленно. И даже не потому что чиновники рапортуют о надежной защите. Просто это все равно, что опасаться новой мировой войны или конца света.

2. У кадровиков прибавится работы

Власти обещают, что вести кадровый учет станет проще. Но у профессионального сообщества другое мнение на этот счет.

- Для кадровиков и для бизнеса объемы работы, по крайней мере в ближайшие годы, будут не меньше, а больше процентов на 5-10. И дело не только в том, что если человек захочет сохранить бумажную книжку, кадровики будут делать двойную работу: на бумаге и в компьютере .Закон не установил срок окончательного перехода на «цифру». То есть все, кто сейчас работают, могут до самой пенсии требовать вести свои трудовые книжки в бумажном виде. И даже если коллектив какого-нибудь предприятия в следующем году дружно напишет заявления, чтобы им не вели бумажные книжки, для отдела кадров мало что поменяется. Потому что нужно заполнять книгу учета движения трудовых книжек и приходно-расходную книгу по учету бланков. Ведь в любой момент могут принять на работу человека с бумажной трудовой, и ему обязаны будут ее вести.

3. Старые книжки все равно нужно хранить

В случае, когда трудовая книжка утеряна, ПФР поднимает данные об отчислениях работодателя. Логично же, раз фирма платила за человека, значит, он там действительно работал. Но проследить стаж таким образом можно только до 1997 года — тогда людям начали выдавать СНИЛСы.

- До этого времени не существовало персонифицированного пенсионного учета. Работодатели подавали сведения, не указывая конкретных людей, которые у них трудятся. То есть если трудовой стаж начался раньше 97-го, бумажная трудовая книжка единственный документ, который этот стаж подтверждает.

Так что даже если те, кто начал работать до 1997-го, перейдут на «цифру», серую книжечку, которую им выдадут в кадрах, нужно беречь. ИСТОЧНИК KP.RU

Карантин карантином – но праздники никто не отменял!

Введенный на государственном уровне в связи с вирусом Covid-19 карантин многих застал врасплох. В современном ритме жизни редко удается провести время дома, тем более со всей семьей. Все бы ничего, но торговые центры, рестораны, бары, клубы закрыты, полеты в заграничные страны отменены, даже в гости нельзя сходить. Сначала нам трудно было представить как мы все это переживем. Но не отчаявшись, наши работники активно приняли участие в мероприятиях, что еще раз показало сплоченность коллектива даже в «трудные» времена.

Все мероприятия проводились онлайн, с размещением публикаций на информационном корпоративном сайте profvodocanal27.ru, в социальных сетях Instagram, VK, OK.

Вместо шумных гуляний и посещения общественных мест, мы вспоминали о том, что вообще собой представляют майские праздники. Почему они столько лет подряд празднуются всей страной, какой смысл и посыл будущим поколениям несут.

В этом году мы отпраздновали 75-летие Победы в Великой Отечественной войне. В этот день в каждом доме вспоминали своих героев войны. Профсоюзный комитет подготовил и запустил в социальных сетях ролик «И ВСЁ ТАКИ МЫ ПОБЕДИЛИ». Вспоминали о воевавших на войне родственниках, отправляли их фото и данные на специальные сайты памяти.

Друзья, присоединяйтесь к интерактивным формам профсоюзной солидарности! Вместе мы победим любую заразу, вставшую на нашем пути!

Помните, что праздники проходят весело не благодаря месту или количеству гостей, радость и позитив исходят изнутри!

Скоро все закончится и мы вернёмся к привычной жизни Сможем вновь гулять в любимых парках, ходить в кафе и театры, заниматься спортом, вместе праздновать праздники. Но всё-таки кое-что изменится. Мы изменимся, научимся ценить каждый момент привычной жизни, научимся ценить друг друга.

Не забывайте читать новости на нашем сайте profvodocanal27.ru

Делитесь своими событиями не забывая ставить хэштег* #водоканалхабаровск #хабаровск #профсоюз #profvodocanal27

Подписывайтесь на нашу странице в Instagram @profvodocanal27

«**Хэштег**» – **это** знак решетки «#», после которого идет какое-то слово или словосочетание. Его полезность обусловлена тем, что **это** быстрый способ найти ту или иную информацию в интернет-пространстве